

Klauzula informacyjna

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o.

Kontakt z FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o. jest możliwy poprzez adres e-mail: rodo@focustelecom.pl lub pisemnie na ww. adres

- 1) Pani/Pana dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane:
 - a) w przypadku rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym przede wszystkim z Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o. jako potencjalnym pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit c RODO);
 - b) w przypadku rekrutacji, w ramach której ma dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej – Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji – podstawą prawną przetwarzania jest podjęcie działań przed ewentualnym zawarciem umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit b RODO);
 - c) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
 - d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o. – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o. (art. 6 ust. 1 lit f RODO).
- 2) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz FOCUS TELECOM POLSKA Sp. z o.o. w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 3) Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji - nie dłużej niż 6 m-cy od momentu wyrażenia zgody, bądź do czasu jej cofnięcia.
- 4) Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych, prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na zasadach określonych w RODO.
- 5) Zgodę można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
- 6) Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.
- 7) Podanie danych jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, a ich niepodanie uniemożliwi aplikację na wskazane stanowisko.